Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Центр содействия семейному устройству «Наш дом»»
(ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом»»)

ПРИКАЗ

от 30 сентября 2025 г. № 106-О
г. Нарьян-Мар

Об утверждении изменений
в положение об учете рабочего времени

На основании статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования организации рабочих процессов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 1 октября 2025 г. изменение в п.п. 3.2 и п.п.3.3 п. 3 Положения об учете рабочего времени ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом»», утвержденного приказом от 10.09.2019 № 45/1-О согласно приложению, к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам ознакомить фельдшера с изменениями в п.п. 3.2 и п.п.3.3 п. 3 Положения об учете рабочего времени ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий
обязанности директора О.Ю. Выучейская

Приложение к приказу ГБУ НАО
«ЦССУ «Наш дом»» № 106-О
от 30.09.2025

ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Подпункт 3.2 пункта 3 положения об учете рабочего времени ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом»» утвержденного приказом от 10.09.2019г. № 45/1-О изложить в следующей редакции: «**Поденный учет рабочего времени»** применятся в отношении работников, которым установлены режимы пятидневной и шестидневной с равной (одинаковой) продолжительностью ежедневной работы:

– 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями установлена: директору, заместителю директора по административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру, главному эксперту, ведущему бухгалтеру, бухгалтеру, ведущему экономисту, юрисконсульту II категории, документоведу, специалисту по кадрам, специалисту по охране труда, системному администратору, специалисту по социальной работе, ведущему эксперту, старшему воспитателю, заведующему медицинским подразделением – врачу педиатру, шеф-повару, методисту, педагог-психолог, швее, кастелянше, оператору стиральных машин, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания, заведующему хозяйством, кладовщику, инструктору по труду, педагогу-организатору, фельдшер.

Начало рабочего дня /окончание рабочего дня / выходные дни по графику.

– 6-дневная рабочая неделя с одним выходным днем установлена: уборщику служебных помещений, дворнику, кухонному работнику.

Начало рабочего дня /окончание рабочего дня / выходные дни по графику.

Учетный период по поденному учету рабочего времени составляет один рабочий день. Подсчет фактически отработанных работником часов производится ежедневно. При этом работа по инициативе работодателя за пределами установленной конкретному работнику продолжительности рабочего дня подлежит учету и плате как сверхурочная».

Подпункт 3.3 пункта 3 положения об учете рабочего времени ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом»» утвержденного приказом от 10.09.2019г. № 45/1-О изложить в следующей редакции: «**Суммированный учет рабочего времени** применятся в отношении работников, которым установлен режим рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику (сменная работа) (воспитатель, тьютор, младший воспитатель, сторож, повар 3 разряда, медицинская сестра, водитель автомобиля).

Суммированный учет рабочего времени устанавливается работнику:

при приеме на работу – путем внесения соответствующего условия в трудовой договор;

в процессе работы – путем внесения соответствующего условия в дополнительное соглашение к трудовому договору;

в случае перевода работника на работу по условиям выполнения которой не может быть соблюдена для данной категории работников ежедневная продолжительность работы;

в связи с изменением в порядке ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации организационных или технологических условий труда, делающих невозможным дальнейшее соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной продолжительности работы.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени составляет месяц. Подсчет фактически отработанных работником часов производится ежедневно. Общая продолжительность фактической работы конкретного работника в целом за год не должна превышать нормального числа рабочих часов за указанный период для данной категории работников.

При подсчете нормы рабочего времени для конкретного работника за учетный период часы, приходящиеся на периоды, когда работник не работал, но за ним сохранялось место работы (временная нетрудоспособность, все виды отпусков, дополнительные выходные дни и т.п.), подлежат исключению.

Часы, отработанные работником по инициативе работодателя за другого работника за учетный период, являются сверхурочными и подлежат оплате согласно ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Часы, отработанные работником в нерабочие праздничные дни за учетный период, являются стимулирующей выплатой и подлежат оплате согласно ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации».