

**Государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа
для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
«Центр содействия семейному устройству «Наш дом»»
(ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом»)**

ПРИКАЗ
от 23 октября 2019 г. № 55-О
г. Нарьян-Мар

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕТЕ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

На основании статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования организации рабочих процессов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменение в п.п. 3.3 п. 3 положения об учете рабочего времени ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом» утвержденного 10.09.2019 № 45/1-О согласно приложению, к настоящему приказу.
2. заведующему медицинским подразделением – врачу педиатру Карушевой О.А. ознакомить фельдшера с изменениями п.п. 3.3 п. 3 положения об учете рабочего времени ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на О.А. Карушеву, заведующего медицинским подразделением – врача педиатра ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом».

Приложение на 1 л. в 1 экз.

И.о. директора
ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом»»



О.Ю. Выучейская

ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕТЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Подпункт 3.3 пункта 3 положения об учете рабочего времени ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом» утвержденного приказом от 10.09.2019 № 45/1-О изложить в следующей редакции «**Суммированный учет рабочего времени** применяется в отношении работников, которым установлен режим рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику (сменная работа) (воспитатель, младший воспитатель ночной смены, сторож, повар, водитель, медицинской сестре, фельдшер, тьютору).

Суммированный учет рабочего времени устанавливается работнику:
при приеме на работу – путем внесения соответствующего условия в трудовой договор;

в процессе работы – путем внесения соответствующего условия в дополнительное соглашение к трудовому договору;

в случае перевода работника на работу по условиям выполнения которой не может быть соблюдена для данной категории работников ежедневная продолжительность работы;

в связи с изменением в порядке ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации организационных или технологических условий труда, делающих невозможным дальнейшее соблюдение установленной для данной категории работников ежедневной продолжительности работы.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени составляет один год, который начинается 01 декабря прошлого года и заканчивается 30 ноября текущего года. Подсчет фактически отработанных работником часов производится ежедневно и нарастающим итогом суммарно за один год. Общая продолжительность фактической работы конкретного работника в целом за год не должна превышать нормального числа рабочих часов за указанный период для данной категории работников.

При подсчете нормы рабочего времени для конкретного работника за учетный период часы, приходящиеся на периоды, когда работник не работал, но за ним сохранялось место работы (временная нетрудоспособность, все виды отпусков, дополнительные выходные дни и т.п.), подлежат исключению.

Часы, отработанные работником по инициативе работодателя за другого работника за учетный период, являются сверхурочными и подлежат оплате согласно ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Часы, отработанные работником в нерабочие праздничные дни за учетный период, являются стимулирующей выплатой и подлежат оплате согласно ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.»

О.А. Жаркова

Г.А. Жарков