

УТВЕРЖДАЮ  
Исполняющий обязанности  
директора ГБУ НАО «ЦССУ  
«Наш дом»»  
\_\_\_\_\_ О.Ю. Выучейская  
30.09.2024

**ПОРЯДОК**  
**защиты работников, сообщивших о коррупционных**  
**правонарушениях в деятельности ГБУ НАО «ЦССУ «Наш дом»»,**  
**от формальных и неформальных санкций**

1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ.

2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

3. Термины и определения:

3.1. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативными правовыми актами Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.2. Формальные санкции - это меры дисциплинарного взыскания (необоснованное объявление замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя), иного воздействия (необоснованная невыплата премии, не установление стимулирующих выплат или установление их в пониженном размере), привлечение к материальной ответственности и т.п. на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

3.3. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

5. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов.

7. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечён к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.